

POLICY-003 | นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิทธิมนุษยชน

สอดคล้องกับ RJC Code of Practices ข้อ 2, 5, 6, 10 และ 33

ชื่อบริษัท	บริษัท เค.เอส.ครีเอชั่น จำกัด
เจ้าของเอกสาร	นางฐิติมา ธรรมรัตน์ / ฝ่ายบุคคล
ผู้อนุมัติ	คุณณัฐ ไขควาณิชา / กรรมการผู้จัดการ
วันที่มีผลบังคับ	01/06/2026
เวอร์ชัน	Ver.1
รอบการทบทวน	ปีละครั้ง หรือเมื่อ RJC COP เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ
มาตรฐานที่อ้างอิง	RJC Code of Practices 2024 (Guidance v1.1)
ขอบเขตธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายเครื่องประดับ
การเผยแพร่	พนักงาน ผู้รับเหมา และลูกค้า (เมื่อร้องขอ)

เกี่ยวกับนโยบายฉบับนี้

นโยบายฉบับนี้กำหนด COP 2 (ระบบบริหาร) COP 5 (คู่ค้าทางธุรกิจ) และ COP 6 (สิทธิมนุษยชน) ของ RJC Code of Practices 2024 มาปฏิบัติ โดยกำหนดความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชน ตรวจสอบสถานะ และดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ

บุคลากรทุกคนต้องอ่าน ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตาม

1. วัตถุประสงค์

นโยบายฉบับนี้กำหนดความมุ่งมั่นด้าน CSR และการเคารพสิทธิมนุษยชน ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) สิทธิแรงงานพื้นฐานของ ILO และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

บริษัทมุ่งมั่นเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการรับรองในระดับสากลตลอดการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทาน ป้องกันและบรรเทาผลกระทบเชิงลบ และจัดให้มีหรือร่วมมือในการเยียวยาเมื่อก่อหรือมีส่วนก่อให้เกิดผลกระทบ

2. ขอบเขต

- การดำเนินงาน สถานที่ และบุคลากรของบริษัททั้งหมด
- คู่ค้าทุกราย รวมถึงซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา ตัวแทน และลูกค้า
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด — พนักงาน ชุมชน ลูกค้า และผู้ที่ได้รับผลกระทบ
- ใช้กับบริษัทย่อย สาขา กิจกรรมร่วมค้า และการดำเนินงานภายใต้การควบคุมของบริษัท และสื่อสารต่อคู่ค้า
- ครอบคลุมสิทธิมนุษยชนสากลทั้งหมด รวมถึงมาตรฐานแรงงานหลักของ ILO และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติ

3. แนวปฏิบัติ

3.1 ความมุ่งมั่นด้านสิทธิมนุษยชน

RJC COP 6 — สิทธิมนุษยชน

สมาชิกต้องเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติฯ รวมถึงการมีนโยบาย การตรวจสอบสถานะ การจัดให้มีหรือร่วมเยียวยา และการมีส่วนร่วมกับผู้ได้รับผลกระทบ

- เคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการรับรองในระดับสากล
- หลีกเลี่ยงการก่อหรือมีส่วนร่วมในการละเมิด

- จัดให้มีหรือร่วมมือในการเยียวยา
- มีส่วนร่วมกับผู้ได้รับผลกระทบ รวมถึงพนักงานและชุมชน

3.2 สิทธิแรงงานและสภาพการทำงาน

- ห้ามการบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ และการใช้แรงงานเด็ก
- เคารพสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม
- จ่ายค่าจ้างเป็นธรรม กำหนดชั่วโมงตามกฎหมาย และจัดสภาพการทำงานที่เหมาะสม
- ห้ามการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด
- จัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย

3.3 การมีส่วนร่วมกับชุมชน

- ระบุชุมชนและผู้ได้รับผลกระทบ
- ดำเนินการสนทนาด้วยความสุจริต
- เคารพสิทธิของชนพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่น
- สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่น

3.4 การตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทดำเนินการตรวจสอบสถานะอย่างต่อเนื่องผ่าน:

- การประเมินความเสี่ยงเป็นระยะ
- การนำผลการประเมินไปใช้ในการตัดสินใจ
- การติดตามประสิทธิภาพของการบรรเทา
- การสื่อสารผลการดำเนินงานกับผู้ได้รับผลกระทบ

3.5 ความคาดหวังต่อคู่ค้า

RJC COP 5 — คู่ค้าทางธุรกิจ

สมาชิกต้องสื่อสารต่อคู่ค้าถึงความคาดหวังว่าจะปฏิบัติตามกฎหมายและมีมาตรฐานความซื่อสัตย์ตามที่ RJC COP กำหนด

- สื่อสารนโยบายต่อคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ และนำเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก
- การไม่ปฏิบัติตามจะนำไปสู่การแก้ไข หากไม่สำเร็จจะระงับหรือยุติความสัมพันธ์

3.6 การตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชน

- บริษัทระบุและประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- นำผลการประเมินไปใช้ในการตัดสินใจ และติดตามรายงานประสิทธิภาพของการตอบสนอง
- ให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับกลุ่มเปราะบาง เช่น แรงงานข้ามชาติ สตรี และแรงงานเยาวชน

3.7 การเยียวยาและการเข้าถึงการเยียวยา

- เมื่อบริษัทหรือมีส่วนก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบ บริษัทจัดให้มีหรือร่วมมือในการเยียวยาที่ชอบธรรม
- ผู้ได้รับผลกระทบสามารถเข้าถึงกลไกรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ
- กำหนดแนวทางเยียวยาโดยปรึกษากับผู้ได้รับผลกระทบเท่าที่ทำได้

3.8 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- บริษัทมีส่วนร่วมกับผู้ได้รับผลกระทบด้วยความสุจริตในประเด็นสิทธิมนุษยชน
- ให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับกลุ่มเปราะบางและกลุ่มชายขอบ
- นำข้อคิดเห็นไปใช้ในการประเมินความเสี่ยงและการตัดสินใจ

— สิ้นสุดนโยบาย —

การอนุมัติโดยผู้บริหาร / Executive Approval

01/06/2026

วันที่มีผลบังคับ
Effective Date

๑ สมชัย

ลายเซ็นผู้บริหาร
Executive Signature



คุณสมชัย โชควาณิชยา

กรรมการผู้จัดการ
Name & Position

01/06/2026

วันที่ลงนาม
Date Signed