

POLICY-009 | นโยบายการเฝ้าระวังแรงงานเด็กและผู้เยาว์

สอดคล้องกับ RJC Code of Practices ข้อ 19, 20 และ 22

ชื่อบริษัท	บริษัท เค.เอส.ครีเอชัน จำกัด
เจ้าของเอกสาร	นางฐิติมา ธรรมรัตน์ / ฝ่ายบุคคล
ผู้อนุมัติ	คุณณัฐ โชควานิชยา / กรรมการผู้จัดการ
วันที่มีผลบังคับ	01/06/2026
เวอร์ชัน	Ver.1
รอบการทบทวน	ปีละครั้ง หรือเมื่อ RJC COP เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ
มาตรฐานที่อ้างอิง	RJC Code of Practices 2024 (Guidance v1.1)
ขอบเขตธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายเครื่องประดับ
การเผยแพร่	พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า (เมื่อร้องขอ)

เกี่ยวกับนโยบายนี้

นโยบายนี้ปฏิบัติตามข้อกำหนด COP 19 ของ RJC Code of Practices 2024 บริษัทห้ามใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด และจัดให้มีการคุ้มครองแรงงานผู้เยาว์อย่างเหมาะสม

พนักงานและคู่ค้าทุกรายต้องอ่าน ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายนี้

1. วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทาน กำหนดแนวทางการเฝ้าระวังหากพบกรณี และคุ้มครองแรงงานผู้เยาว์ (15–17 ปี) ที่มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

บริษัทมุ่งมั่นบริหารจัดการใช้แรงงานเด็กและคุ้มครองแรงงานเยาวชน โดยไม่จ้างบุคคลที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำตามกฎหมาย และไม่ให้แรงงานเยาวชนทำงานที่เป็นอันตราย

2. ขอบเขต

- การดำเนินงานของบริษัท พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อทั้งหมด
- ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมาช่วง และผู้จัดหาแรงงานในห่วงโซ่อุปทาน
- ใช้กับทุกการดำเนินงาน และสื่อสารต่อซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา และผู้จัดหาแรงงาน
- ครอบคลุมการสรรหา การตรวจสอบอายุ และการมอบหมายงานแก่แรงงานเยาวชน

3. คำจำกัดความ

- แรงงานเด็ก: การจ้างงานบุคคลที่อายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำตามกฎหมาย — ต่ำกว่า 15 ปีสำหรับประเทศไทย
- แรงงานผู้เยาว์: ผู้มีอายุ 15–17 ปีที่ถูกจ้างงานตามกฎหมาย ห้ามมิให้ทำงานอันตรายหรือไม่เหมาะสม
- การเฝ้าระวัง: การช่วยเหลือเด็กหลังจากถอนตัวออกจากงาน ทั้งด้านสังคม จิตใจ การศึกษา และร่างกาย
- เด็ก: บุคคลที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์การทำงานขั้นต่ำตามกฎหมาย และไม่ว่ากรณีใดต้องไม่ต่ำกว่า 15 ปี (หรือตามกฎหมายท้องถิ่นที่เข้มงวดกว่า)
- แรงงานเยาวชน: ผู้ปฏิบัติงานที่อายุเกินเกณฑ์ขั้นต่ำแต่ต่ำกว่า 18 ปี

4. ข้อกำหนดของนโยบาย

RJC COP 19 — แรงงานเด็กและผู้เยาว์

สมาชิกต้องไม่จ้างเด็กต่ำกว่าอายุขั้นต่ำตามกฎหมาย คัมครองแรงงานผู้เยาว์จากงานอันตราย และเยียวยาหากพบแรงงานเด็กในการดำเนินงานหรือห่วงโซ่อุปทาน

4.1 การป้องกัน

- ตรวจสอบอายุก่อนจ้างทุกครั้ง โดยใช้บัตรประชาชน สูติบัตร หรือหนังสือเดินทาง
- ฝึกอบรม HR หัวหน้างาน และทีมสรรหาบุคลากร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนตาม POLICY-001 และ 002
- ชัพพลายเออร์และผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้

4.2 ขั้นตอนการเยียวยา

หากพบแรงงานเด็ก บริษัทจะ:

- ก่อนเด็กออกจากงานทันที โดยไม่ลงโทษเด็ก
- ติดต่อผู้ปกครอง หน่วยงานรัฐ โรงเรียน NGOs หรือหน่วยงานคุ้มครองเด็ก
- จัดทำแผนเยียวยาร่วมกับเด็กและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย — รวมถึงการกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาหรืออาชีพ และการสนับสนุนทางการเงินสำหรับการศึกษา อาหาร การเดินทาง หรือการปรึกษา
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเยียวยา และติดตามผลอย่างน้อย 6 เดือน
- จัดเก็บบันทึกกรณีเยียวยาอย่างปลอดภัยและเป็นความลับ

4.3 การจัดการแรงงานผู้เยาว์ (อายุ 15–17 ปี)

- ไม่มอบหมายงานอันตราย งานกลางคืน งานล่วงเวลา หรือสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย
- ชั่วโมงทำงานและช่วงพักเป็นไปตามกฎหมายแรงงานสำหรับผู้เยาว์
- มีการประเมินความเสี่ยงสำหรับทุกงานที่มอบหมาย
- บันทึกและทบทวนระหว่างผู้เยาว์ทุก 6 เดือน
- มีหัวหน้าผู้รับผิดชอบดูแลและสนับสนุนผู้เยาว์ในสถานที่ทำงาน

4.4 การป้องกันและการเยียวยา

- ตรวจสอบอายุอย่างน่าเชื่อถือเมื่อรับเข้าทำงาน พร้อมเก็บเอกสารหลักฐาน
- หากพบเด็กในสถานที่ทำงาน บริษัทจะดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของเด็ก รวมถึงการนำออกอย่างปลอดภัยและให้การช่วยเหลือ
- คัมครองแรงงานเยาวชนจากการทำงานกลางคืน การทำงานล่วงเวลา และงานอันตราย

4.5 ข้อกำหนดสำหรับชัพพลายเออร์

- ชัพพลายเออร์และผู้จัดหาแรงงานต้องห้ามการใช้แรงงานเด็กและตรวจสอบอายุอย่างน่าเชื่อถือ
- บริษัทสื่อสารข้อกำหนดนี้และอาจตรวจสอบผ่านการตรวจประเมิน
- การไม่ปฏิบัติตามจะนำไปสู่การเยียวยาที่ดำเนินเพื่อประโยชน์สูงสุดของเด็ก

4.6 ชั่วโมงทำงานและการศึกษา

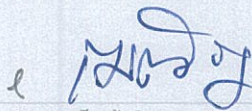
- ชั่วโมงทำงานของแรงงานเยาวชนต้องไม่กระทบต่อการเรียนหรือการฝึกอาชีพ
- ห้ามให้แรงงานเยาวชนทำงานกลางคืนและทำงานล่วงเวลา
- บริษัทสนับสนุนการเข้าถึงการศึกษาและการพัฒนาเท่าที่ทำได้

— สิ้นสุดนโยบาย —

การอนุมัติโดยผู้บริหาร / Executive Approval

01/06/2026

วันที่มีผลบังคับ
Effective Date



ลายเซ็นผู้บริหาร
Executive Signature



คุณตมณัฐ โชควาณิชชา

กรรมการผู้จัดการ
Name & Position

01/06/2026

วันที่ลงนาม
Date Signed