

POLICY-010 | นโยบายความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการอยู่ร่วมกัน

สอดคล้องกับ RJC Code of Practices ข้อ 18, 22 และ 23

ชื่อบริษัท	บริษัท เค.เอช.ครีเอชั่น จำกัด
เจ้าของเอกสาร	นางริติมา ธรรมรัตน์ / ฝ่ายบุคคล
ผู้อนุมัติ	คุณณัฐ ไขควาณิชา / กรรมการผู้จัดการ
วันที่มีผลบังคับ	01/06/2026
เวอร์ชัน	Ver.1
รอบการทบทวน	ปีละครั้ง หรือเมื่อ RJC COP เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ
มาตรฐานที่อ้างอิง	RJC Code of Practices 2024 (Guidance v1.1)
ขอบเขตธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายเครื่องประดับ
การเผยแพร่	พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า (เมื่อร้องขอ)

เกี่ยวกับนโยบายนี้

นโยบายนี้ปฏิบัติตามข้อกำหนด COP 23 ของ RJC Code of Practices 2024 บริษัทมุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนได้รับการเคารพและปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

พนักงานและคู่ค้าทุกรายต้องอ่าน ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายนี้

1. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เคารพความหลากหลาย ส่งเสริมความเท่าเทียม และส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของพนักงานทุกคน ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

บริษัทมุ่งมั่นสร้างสถานที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียม การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และความหลากหลายในการสรรหา การพัฒนา และการเลื่อนตำแหน่ง

2. ขอบเขต

- พนักงานทั้งหมด ผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ คู่ค้า และผู้มาติดต่อ
- สถานที่ของบริษัทและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- ใช้กับพนักงานทุกคนและทุกแนวปฏิบัติด้านการจ้างงาน รวมถึงการสรรหา ค่าตอบแทน การอบรม และการเลื่อนตำแหน่ง
- ครอบคลุมพฤติกรรมในที่ทำงานและในกิจกรรม/การสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับงาน

3. ข้อกำหนดของนโยบาย

RJC COP 23 — ความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน

สมาชิกต้องไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการ หรือลักษณะที่ได้รับการคุ้มครองอื่นๆ และต้องส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมและสถานที่ทำงานที่มีการอยู่ร่วมกัน

3.1 ความหลากหลาย

บริษัทให้คุณค่าความหลากหลายของบุคลากร ทั้งในด้านเชื้อชาติ เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ ศาสนา สัญชาติ ความพิการ และพื้นฐาน โดยถือว่าความหลากหลายเป็นจุดแข็งขององค์กร

3.2 ความเท่าเทียม

บริษัทให้โอกาสที่เท่าเทียมในการสรรหาบุคลากร การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง ผลตอบแทน และสวัสดิการ โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติบนเหตุผิดกฎหมายหรือไม่เป็นธรรม

3.3 การอยู่ร่วมกัน

บริษัทสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทำให้พนักงานทุกคนรู้สึกปลอดภัย ได้รับการยอมรับ และสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่

3.4 การห้ามการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

- ห้ามการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด การข่มขู่ หรือพฤติกรรมทางวาจา ร่างกาย หรือทางเพศอย่างเด็ดขาด
- ข้อร้องเรียนจะได้รับการดำเนินการอย่างรวดเร็ว รักษาความลับ และไม่มีการตอบโต้ ตาม POLICY-002

3.5 การสร้างความตระหนักและการฝึกอบรม

- มีการฝึกอบรมเรื่อง DEI ให้พนักงานและผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ
- มีการสื่อสารภายในและกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมความเข้าใจและการยอมรับความแตกต่าง
- ผู้บริหารมีหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี

3.6 ชัพพลายเออร์และคู่ค้า

บริษัทส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์และคู่ค้านำหลักการ DEI ไปใช้ในการดำเนินงานของตนเอง รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโอกาสที่เท่าเทียม

3.7 โอกาสที่เท่าเทียมในทางปฏิบัติ

- การตัดสินใจด้านการจ้างงานพิจารณาจากความสามารถ ทักษะ และข้อกำหนดของงานเท่านั้น
- จ่ายค่าตอบแทนเท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่ากัน และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมแก่ผู้พิการ
- ข้อร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติได้รับการจัดการอย่างรวดเร็วและเป็นความลับ

3.8 การป้องกันการล่วงละเมิด

- ห้ามการล่วงละเมิด การกลั่นแกล้ง และการกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ
- ข้อร้องเรียนได้รับการจัดการอย่างรวดเร็ว เป็นความลับ และไม่มีการตอบโต้
- กรณีที่มีมูลความผิดจะถูกดำเนินการทางวินัย

3.9 สถานที่ทำงานที่เปิดกว้าง

- บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมที่ให้เกียรติและเปิดกว้างในทุกระดับ
- คำนึงถึงความหลากหลายในการสรรหา การพัฒนา และการเป็นผู้นำ
- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมเพื่อรองรับพนักงานที่มีความต้องการหลากหลาย

— สิ้นสุดนโยบาย —

การอนุมัติโดยผู้บริหาร / Executive Approval

01/06/2026

วันที่มีผลบังคับ
Effective Date

ลายเซ็นผู้บริหาร
Executive Signature



คุณณัฐ โชควาณิชยา

กรรมการผู้จัดการ
Name & Position

01/06/2026

วันที่ลงนาม
Date Signed