

POLICY-004 | นโยบายห่วงโซ่อุปทานที่รับผิดชอบ

สอดคล้องกับ RJC Code of Practices ข้อ 5, 7, 12 และ 14

ชื่อบริษัท	บริษัท เค.เอส.คริสเชียน จำกัด
เจ้าของเอกสาร	นางฐิติมา ธรรมรัตน์ / ฝ่ายบุคคล
ผู้อนุมัติ	คุณณัฐ โชคความนิชยา / กรรมการผู้จัดการ
วันที่มีผลบังคับ	01/06/2026
เวอร์ชัน	Ver.1
รอบการทบทวน	ปีละครั้ง หรือเมื่อ RJC COP เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ
มาตรฐานที่อ้างอิง	RJC Code of Practices 2024 (Guidance v1.1)
ขอบเขตธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายเครื่องประดับ
การเผยแพร่	พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า (เมื่อร้องขอ)

เกี่ยวกับนโยบายฉบับนี้

นโยบายฉบับนี้นำข้อกำหนด COP 5 (คู่ค้าทางธุรกิจ) และ COP 7 (การจัดหาจากพื้นที่ขัดแย้งและพื้นที่เสี่ยงสูง) ของ RJC COP 2024 มาปฏิบัติ โดยกำหนดความมุ่งมั่นในการจัดหาอย่างรับผิดชอบและการตรวจสอบสถานะตามกรอบ OECD บุคลากรทุกคนต้องอ่าน ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตาม

1. วัตถุประสงค์

นโยบายนี้กำหนดความมุ่งมั่นในการจัดหาวัสดุในขอบเขต — ทอง เงิน PGM เพชร และอัญมณีสี — อย่างรับผิดชอบ ตามแนวทาง OECD Due Diligence Guidance สำหรับห่วงโซ่อุปทานแร่จากพื้นที่ขัดแย้งและพื้นที่เสี่ยงสูง (CAHRA) และจัดการความเสี่ยงตาม RJC COP 5 และ COP 7

บริษัทมุ่งมั่นสร้างห่วงโซ่อุปทานที่รับผิดชอบ ซึ่งคู่ค้ายึดมั่นการปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และการดูแลสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับ RJC Code of Practices

2. ขอบเขต

- การจัดซื้อวัสดุในขอบเขตของบริษัททั้งหมด
- คู่ค้าต้นน้ำทั้งหมด — ซัพพลายเออร์ ผู้ค้า โรงกลึง และผู้ทำเหมือง
- เอกสารธุรกิจ ไฟล์ KYC และการประเมินความเสี่ยง
- ใช้กับซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา ตัวแทน และคู่ค้าทั้งหมดในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
- ครอบคลุมการคัดเลือก การทำสัญญา การติดตาม และการแก้ไขหรือยุติความสัมพันธ์เมื่อจำเป็น

3. แนวปฏิบัติ

3.1 ความมุ่งมั่นในการดำเนินการอย่างรับผิดชอบ

RJC COP 7 — การจัดหาจาก CAHRA

สมาชิกต้องมีนโยบายห่วงโซ่อุปทานที่สอดคล้องกับภาคผนวก II ของ OECD Due Diligence Guidance และดำเนินการตรวจสอบสถานะตามความเสี่ยงสำหรับวัสดุจาก CAHRA

บริษัทมุ่งมั่นที่จะ:

- เคารพสิทธิมนุษยชนตามปฏิญญาสากลและสิทธิแรงงานพื้นฐานของ ILO
- ไม่กระทำการหรือยอมรับการติดสินบน การทุจริต การฟอกเงิน หรือให้เงินทุนแก่การก่อการร้าย
- สนับสนุนความโปร่งใสในการชำระเงินให้รัฐบาล
- ไม่สนับสนุนกลุ่มติดอาวุธที่ผิดกฎหมาย ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม
- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงข้อกังวล
- ดำเนินการตามกรอบ 5 ขั้นตอนของ OECD

3.2 การบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทจะไม่สร้างหรือดำเนินความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับซัพพลายเออร์ที่:

- จัดหาจาก CAHRA โดยไม่สอดคล้องกับ OECD Guidance
- ละเมิดสิทธิมนุษยชน — การทรมาน การบังคับใช้แรงงาน แรงงานเด็กในรูปแบบเลวร้าย ความรุนแรงทางเพศ
- อาชญากรรมสงคราม อาชญากรรมต่อมนุษยชาติ
- สนับสนุนกลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่ของรัฐ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม

หากพบความเสี่ยงที่สมเหตุสมผล จะรับหรือยุติความสัมพันธ์ทันที

3.3 การตรวจสอบและ KYC

- ใช้กระบวนการ KYC ที่บันทึกไว้กับซัพพลายเออร์ทุกราย
- ประเมินตามความเสี่ยง พร้อมการควบคุมและติดตามธุรกรรม
- KYC เชิงลึกสำหรับซัพพลายเออร์ที่ดำเนินงานหรือจัดหาจาก CAHRA

3.4 กองกำลังความมั่นคงสาธารณะและเอกชน

บริษัทยืนยันว่ากองกำลังความมั่นคงต้องดำเนินงานตามกฎหมายและเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทไม่สนับสนุนกองกำลังที่มีส่วนในการละเมิด

3.5 การติดสินบนและการบิดเบือนแหล่งกำเนิด

- บริษัทจะไม่เสนอ สัญญา ให้ หรือเรียกรับสินบน
- บริษัทจะปฏิเสธความพยายามบิดเบือนหรือบิดเบือนแหล่งกำเนิดของโลหะ เพชร อัญมณี หรือบิดเบือนค่าธรรมเนียมที่จ่ายให้รัฐบาล

3.6 การจัดการซัพพลายเออร์ที่มีความเสี่ยงสูง

- ซัพพลายเออร์ที่มีความเสี่ยงสูงผ่านการประเมินจะถูกตั้งคำถาม
- รายงานเสนอผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณา
- เมื่อการบรรเทาไม่สำเร็จ ความสัมพันธ์จะถูกปรับหรือยุติ

3.7 ความคาดหวังต่อคู่ค้า

- คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายและมีมาตรฐานความซื่อสัตย์ตาม RJC Code of Practices
- ข้อกำหนดที่มีนโยบายสำคัญถูกผนวกในสัญญาและการคัดเลือกคู่ค้า
- การไม่ปฏิบัติตามจะนำไปสู่แผนแก้ไข หากยังไม่สำเร็จอาจปรับหรือยุติความสัมพันธ์

3.8 การติดตามตามความเสี่ยง

- ติดตามคู่ค้าตามระดับความเสี่ยงผ่านการประเมิน การตรวจสอบ หรือการประเมินตนเอง
- คู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงได้รับการตรวจสอบสถานะที่เข้มข้นขึ้น
- บันทึกผลและติดตามจนปิดประเด็น

3.9 การเสริมสร้างศักยภาพและการปรับปรุง

- บริษัทสนับสนุนให้คู่ค้าพัฒนาผ่านคำแนะนำและแผนปฏิบัติการแก้ไข
- ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องมากกว่าการยุติทันที หากคู่ค้ามีความมุ่งมั่น

- การไม่ปฏิบัติตามที่รุนแรงหรือต่อเนื่องจะนำไปสู่การระงับหรือยุติความสัมพันธ์
— สิ้นสุดนโยบาย —

การอนุมัติโดยผู้บริหาร / Executive Approval

01/06/2026

วันที่มีผลบังคับ
Effective Date

ล มณี

ลายเซ็นผู้บริหาร
Executive Signature

คุณเดวิด โชควาณิชยา

กรรมการผู้จัดการ
Name & Position

01/06/2026

วันที่ลงนาม
Date Signed